

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания комиссии по предупреждению и профилактике коррупционных нарушений
от 08.01.2026 № 1

Карта коррупционных рисков учреждения «ДЮСШ № 4 г. Бобруйска»

№ п/п	Коррупционно опасная функция	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками	Ответственные лица
1	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Соблюдение руководителями и работниками всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства	Директор, заместители директора, заведующий филиалом СК «Гелиос»
2	Работа со служебной информацией, персональными данными работников	Использование в личных (корыстных) или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения.	Средняя	Анализ и оценка соблюдения руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства. Ознакомление руководителей и работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Директор, заместители директора, заведующий филиалом СК «Гелиос», инспектор по кадрам
3	Принятие решений об использовании бюджетных и внебюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств, неэффективное использование средств от приносящей деятельности	Средняя	Коллективное принятие решений. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Директор, заместители директора, заведующий филиалом СК «Гелиос», комиссия по противодействию коррупции
4	Сдача в аренду имущества, помещений, оказание платных услуг спортсооружений	Нецелевое использование государственного имущества. Несвоевременное взимание задолженности по арендной плате, использование платных услуг в личных (корыстных) целях.	Средняя	Неукоснительное соблюдение законодательства о сдаче в аренду государственного имущества. Своевременное взыскание арендной платы. Своевременное выставление пени за просрочку платежей по аренде, выполнение кассовых операций в строгом соответствии с законодательством	Директор, заместители директора, заведующий филиалом СК «Гелиос»
5	Осуществление государственных закупок: заключение договоров на	Составление на закупку материалов и услуг по ремонту. Исполнение контрактных обязательств поставщиком. - совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; - заключение договоров без соблюдения установленной	Средняя	Повышение профессионального уровня специалистов, занимающихся вопросами закупок. Проработка и анализ экономической целесообразности осуществляемой	Ответственное лицо за проведение процедуры закупок, члены конкурсной комиссии, комиссия по противодействию

	поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения	процедуры; - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.		процедуры закупки. Принятие мер дисциплинарного воздействия к лицам, допустившим нарушения при подготовке технической документации. Контроль за взаиморасчетами по договорам. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения закона Республики Беларусь от 13.07.2012 № 419-З с изменениями и дополнениями. Размещение конкурсной документации, планов-графиков закупок, заключенных контрактов на сайте ЭТП.	коррупции
6	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Соблюдение трудового законодательства (выполнение должностных обязанностей, отработка рабочего времени). Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективным договором. Контроль внеплановый членам комиссии по противодействию коррупции.	Инспектор по кадрам, комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений
7	Назначение стимулирующих выплат, вознаграждений и материальной помощи работникам учреждения	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений Выплата материальной помощи без наличия фактов, подтверждающих право на такие выплаты. Установление необоснованных преимуществ при предоставлении материальной помощи.	Средняя	Строгое соблюдение требований законодательства и локальных нормативных правовых актов. При приеме заявления о предоставлении материальной помощи требовать документы, подтверждающие обстоятельства, приведшие к материальным затруднениям. Создание и работа комиссии по распределению материального стимулирования и оказанию материальной помощи работникам учреждения. Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссии	Комиссия по распределению материального стимулирования и оказанию материальной помощи работникам учреждения, комиссия по противодействию коррупции.
8	Сохранность основных средств, материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей и основных средств. Умышленное досрочное списание основных средств, материальных ценностей и расходных материалов с бухгалтерского учета. Отсутствие регулярного контроля за наличием и	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально ответственных лиц. Ознакомление материально ответственных лиц с мерами ответственности за совершение	Лица, ответственные за материальные ценности, заместители директора, заведующий филиалом СК

		сохранность имущества. Инвентаризация активов.		коррупционного правонарушения. Контроль за организацией сохранности материальных ценностей. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения. Проведение плановых и внеплановых инвентаризаций основных средств, материальных ценностей.	«Гелиос», комиссия по противодействию коррупции.
9	Прием на работу	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу (семейственность, друзья или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность). Допуск к совместной работе в учреждении на должности руководителя (заместителя), супругов, близких родственников или свойственников, если такая работа связана с непосредственной подчиненностью (подконтрольностью).	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу. Согласование с вышестоящей организацией назначения на должности руководителей (заместителей). Ознакомление руководителей с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Установление фактора «конфликт интересов» и управление им.	Инспектор по кадрам, комиссия по противодействию коррупции.
10	Обращения граждан и юридических лиц	Сообщение о коррупционных проявлениях в письменных обращениях, в том числе поступивших в ходе личного приема граждан, в ходе анонимного анкетирования сотрудников учреждения. Нарушения установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	Низкая	Соблюдение установленного порядка и сроков рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Разъяснительная работа с работниками, ответственными за работу с обращениями. Анализ анонимного анкетирования на предмет наличия сведений о коррупционных проявлениях.	Лица, ответственные за организацию работы с обращениями граждан, противодействию коррупции.
11	Организация оздоровления спортсменов-учащихся в оздоровительных лагерях	Нецелевое использование бюджетных и привлеченных средств. Исклечение хищение продуктов питания.	Средняя	Организация оздоровления в строгом соответствии с положением о спортивно-оздоровительном лагере СУСУ.	Заместитель директора по основной деятельности
12	Выезды работников в служебные командировки, направленные на спортивные мероприятия	Предоставление недостоверных отчетных документов (счета за проживание, проездные документы (билеты), ведомости и расходовании наличных денег нецелевое расходование бюджетных средств	Средняя	Командирование и направление на спортивные мероприятия осуществлять только на основании календаря соревнований и писем вышестоящих организаций	Директор, заместители директора, инспектор по кадрам